

**ИТОГИ  
ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КГП НА ПХВ «Районная больница района имени Габита  
Мусрепова» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской  
области» за второй квартал 2023 года.**

**село Новошимское,  
2023 год**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КГП НА ПХВ «Районная больница района имени Габита  
Мусрепова» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской  
области» за второй квартал 2023 года.**

В соответствии с п. 2 ст. 8 Закона «О противодействии коррупции», Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков на основании приказа КГП на ПХВ «Районная больница района имени Габита Мусрепова» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области»

(далее – Предприятие) № 84-П от 30 июня 2023 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Предприятия *(анализируемый период с 1 апреля 2023 года по 30 июня 2023 года)*.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

### **I. ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В ходе изучения деятельности Предприятия установлено, что Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 15 февраля 2019 года № 08. Кроме того, сотрудники Предприятия при осуществлении своих полномочий руководствуются следующими нормативными правовыми актами:

- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Закон Республики Казахстан от 16 мая 2014 года № 202-V «О разрешениях и уведомлениях»;
- Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 сентября 2013 года № 983 «Об утверждении реестра государственных услуг»;
- Приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 27 апреля 2015 года № 272.

Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

В соответствии с п. 10 Устава Предприятия одной из функций Предприятия является осуществление доврачебной, квалифицированной, специализированной, медико-социальной медицинской помощи

прикрепленному населению в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и платных медицинских услуг.

## **II. ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, В ТОМ ЧИСЛЕ СМЕНЯЕМОСТЬ КАДРОВ**

#### **1.1. Вопросы премирования**

Премирование сотрудников осуществляется по итогам работы года, не имеющим дисциплинарных взысканий.

#### **1.2. Досрочное снятие дисциплинарных взысканий**

За анализируемый период на работников Предприятия наложено 27 дисциплинарных взысканий, из них 23 наложенных взысканий сняты досрочно по итогам работы второго квартала 2023 года.

#### **1.3. Соблюдение ограничений**

На работников предприятия распространяются ограничения при приеме на работу - наличие не снятой в установленном законом порядке судимости за преступления, в том числе коррупционные.

#### **1.4. Конкурсные процедуры, сменяемость и обучение**

В ходе анализа установлено, что в Предприятии штатная численность работников составляет 700,75 единиц. Фактическая численность - 603 человека. Имеются вакансии: врач хирург-1, врач- дерматовенеролог (на время декретного отпуска), врач общей практики- 2.

За отчетный период 2023 год сменяемость кадров составила 4 человек (прочие специальности).

Изучением материалов конкурсных процедур коррупционных рисков не установлено.

### **2. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

#### **2.1 Совместная служба (работа) близких родственников, супругов**

Фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, за анализируемый период не выявлено.

#### **2.2. Конфликт интересов при конкурсных процедурах**

В ходе совместной работы проанализированы материалы конкурсных процедур в анализируемый период, изучение которых фактов конфликта интересов не установлено.

#### **2.3. Конфликт интересов при государственных закупках**

Также, анализу подвергнуты вопросы осуществления государственных закупок Предприятия (БИН 000340007814).

В результате проведенной работы коррупционных рисков, а также факторов возможной взаимосвязи заказчика и поставщиков в анализируемый период фактов конфликта интересов не установлено.

### 3. ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

В рамках внешнего анализа коррупционных рисков изучена деятельность Предприятия по предоставлению государственных услуг.

Всего в сфере здравоохранения оказываются 8 видов государственных услуг, это:

- 1) Прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- 2) Запись на прием к врачу;
- 3) Вызов врача на дом;
- 4) Добровольное анонимное и обязательное конфиденциальное медицинское обследование на наличие ВИЧ-инфекции;
- 5) Выдача справки с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- 6) Выдача листа о временной нетрудоспособности с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- 7) Выдача справки о временной нетрудоспособности с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь;
- 8) Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного.

По данному направлению деятельности коррупционных рисков не выявлено.

### 6. ИНЫЕ ВОПРОСЫ

#### 6.1 Анализ обращений

Всего поступило за анализируемый период обращений 4, из которых обращений юридических лиц - 1, физических лиц - 3. На все поступившие обращения даны ответы.

#### 6.2 Материалы Совета по Этике.

Нарушений служебной этики работниками предприятия на анализируемый период не было.

Исполняющий обязанности  
директора

В. Авраменко

исп. Горбаченко Е.В. 87021291973

